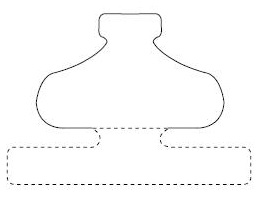
**TIPO DE ESTRUCTURA ADHOCRACIA OPERATIVA**

**  
 GRAFICO**

**MECANISMO COORDINADOR Ajuste mutuo** que surge de la comunicación informal, logrando así   
 coordinación.

**GRAFICO SEGUN G Gerente   
MECANISMO COORDINADOR Analista A**

**Operario**  **O O Operario**

**SECTOR PREDOMINANTE Núcleo operativo y Staff de apoyo** el cual brindara asistencia al   
 núcleo operativo.

**PARAMETROS DE DISEÑO**  Dispositivo de enlace, estructura orgánica, descentralización selectiva,  
 especialización horizontal de cargos, capacitación, agrupamiento  
 funcional y de mercado a la vez.

**FACTORES SITUACIONALES** Ambiente complejo, dinámico, joven, sistema técnico sofisticado, de   
 moda.

**DIFERENCIA CON NARVAEZ Según Mintzberg** la adhocracia es la única configuración capaz   
 de crear innovación y creatividad.  
   
 **Según Narváez** el capital humano, la creatividad y la innovación   
 es propia de las personas y no forma parte de la configuración de la  
 empresa

**EJEMPLOS** Steve Jobs quien fue despedido por la empresa Apple la cual volvió a   
 pedir su reincorporación, reconociendo la necesidad de su mente   
 brillante para la empresa.