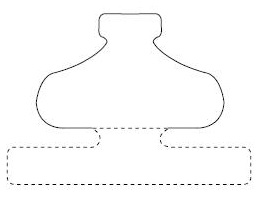
**TIPO DE ESTRUCTURA ADHOCRACIA ADMINISTRATIVA**

**  
 GRAFICO**

**MECANISMO COORDINADOR Ajuste mutuo y definición de estrategia.**

**GRAFICO SEGUN G Gerente   
MECANISMO COORDINADOR Analista A**

**Operario**  **O O Operario**

**SECTOR PREDOMINANTE Staff de apoyo** donde se encuentran la mayoría de los expertos de los  
 que depende.

**PARAMETROS DE DISEÑO**  Dispositivo de enlace, estructura orgánica, descentralización selectiva,  
 especialización horizontal de cargos, capacitación, agrupamiento  
 funcional y de mercado a la vez.

**FACTORES SITUACIONALES** Ambiente complejo, dinámico (A veces dispar), sistema técnico   
 sofisticado y a menudo automatizado, de moda.

**DIFERENCIA CON NARVAEZ Según Mintzberg** la adhocracia es la única configuración capaz   
 de crear innovación y creatividad.  
   
 **Según Narváez** el capital humano, la creatividad y la innovación   
 es propia de las personas y no forma parte de la configuración de la  
 empresa

**EJEMPLOS** La Nasa: Las decisiones no se toman en el núcleo operativo sino que  
 son políticas. También cuando desarrollaron el proyecto Apolo y  
 contrataron para la producción firmas independientes manufactureras